

宜蘭縣政府及所屬各機關學校約聘（僱）人員進用要點

第八點修正對照表

修正規定	現行規定	說明
<p>八、約聘（僱）人員之聘（僱）用，應依核定計畫公開甄選，並將職缺之機關名稱、職稱、所需資格條件及月支報酬等資料，於行政院人事行政總處求人及本府徵才公告網站公告三日以上。但有下列情形之一者，得不受限制：</p> <p>（一）機關內約聘（僱）、<u>約用</u>人員計畫之調整。</p> <p>（二）聘（僱）用契約期限屆滿，再銜接續聘（僱）之人員。</p> <p>（三）已依公開甄選作業流程辦理甄選二次，甄選結果無人報名或無適當人選者。</p> <p>（四）中央補助經費並訂有相關人員進用程序者。</p> <p>（五）職缺工作性質需具備特殊專業或有其他特殊情形，機關已訂定進用之評比與甄選規定，經首長核准自行辦理進用者。</p> <p>（六）學校僅置護理師（或護士）、營養師一人，依各機關職務代理應行注意事項第五點第四款規定約聘（僱）人員辦理所遺業務者。</p>	<p>八、約聘（僱）人員之聘（僱）用，應依核定計畫公開甄選，並將職缺之機關名稱、職稱、所需資格條件及月支報酬等資料，於行政院人事行政總處求人及本府徵才公告網站公告三日以上。但有下列情形之一者，得不受限制：</p> <p>（一）機關內約聘（僱）、<u>臨時</u>人員計畫之調整。</p> <p>（二）聘（僱）用契約期限屆滿，再銜接續聘（僱）之人員。</p> <p>（三）已依公開甄選作業流程辦理甄選二次，甄選結果無人報名或無適當人選者。</p> <p>（四）中央補助經費並訂有相關人員進用程序者。</p> <p>（五）職缺工作性質需具備特殊專業或有其他特殊情形，機關已訂定進用之評比與甄選規定，經首長核准自行辦理進用者。</p> <p>（六）學校僅置護理師（或護士）、營養師一人，依各機關職務代理應行注意事項第五點第四款規定約聘（僱）人員辦理所遺業務者。</p>	<p>配合臨時人員職稱修正為約用人員，將本點第一款規定中之「臨時人員」修正為「約用人員」。</p>