

宜蘭縣政府性騷擾防治措施及申訴懲戒處理要點

中華民國 91 年 7 月 31 日府人乙字第 0910087063 號函頒全文 22 點
中華民國 95 年 4 月 18 日府人考字第 0950048285 號函修正名稱及全文 21 點（原名稱：宜蘭縣政府暨所屬各機關性騷擾防治措施及申訴懲戒處理規定；新名稱：宜蘭縣政府性騷擾防治措施及申訴懲戒處理規定）

中華民國 101 年 2 月 14 日府人考字第 1010022065 號函修正名稱及全文 21 點（原名稱：宜蘭縣政府性騷擾防治措施及申訴懲戒處理規定；新名稱：宜蘭縣政府性騷擾防治措施及申訴懲戒處理要點）

中華民國 111 年 6 月 9 日府人考字第 1110089122 號函修正部分規定

- 一、宜蘭縣政府（以下簡稱本府）為提供免受性騷擾之工作及服務環境，採取適當之預防、懲處及處理措施，以維護本府員工及民眾之權益，特依性別工作平等法第十三條及性騷擾防治法第七條規定，訂定本要點。
- 二、本府有關性騷擾事件處理，除法令另有規定外，依本要點規定辦理。
- 三、本要點適用於本府員工相互間、員工與服務對象相互間或在本府辦公場所內發生之性騷擾事件。
本府所屬機關首長如涉性別工作平等法之性騷擾事件，由本府受理，並依本要點及相關規定辦理。
- 四、本府應利用集會及文宣等各種傳遞訊息方式，加強員工有關性騷擾防治措施及申訴管道之宣傳，並於各種訓練、講習課程中，適當規劃防治性騷擾之相關課程。
- 五、本府應設置專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱，並於公告欄或本府網頁公告之；如有性騷擾或疑似事件發生時，應即時檢討、改善防治措施。
- 六、本府為處理性騷擾申訴案件，應設性騷擾申訴評議委員會（以下簡稱申評會）。

申評會置委員七人至十五人，其中一人為召集人，由副縣長兼任；人事處處長為當然委員；其餘委員，由縣長就本府職員、社會公正人士及專家學者聘（派）兼任之，其中女性委員不得少於二分之一。

申評會會議由召集人召集，並擔任會議主席。召集人因故不能出席或有第十三點規定應自行迴避之情形時，得指定委員一人代理之。

委員任期二年，期滿得續聘（派）兼之，任期內出缺時，繼任委員任

期至原任期屆滿之日止。

申評會應有全體委員二分之一以上出席始得開會；有出席委員過半數之同意，始得作成決議，委員應行迴避者，於決議時不計入該案件之出席人數，正反意見同數時，由主席裁決之。

七、性騷擾事件之申訴，得以書面或言詞提出。以言詞為之者，受理之人員或單位應作成紀錄，經向申訴人、再申訴人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。

申訴書或言詞作成之紀錄，應載明下列事項：

- (一) 申訴人之姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號或護照號碼、服務或就學之單位與職稱、住所或居所及聯絡電話。
- (二) 有法定代理人者，其姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號或護照號碼、職業、住所或居所及聯絡電話。
- (三) 有委任代理人者，其姓名、性別、出生年月日、國民身分證統一編號或護照號碼、職業、住所或居所及聯絡電話，並應檢附委任書。
- (四) 申訴之事實內容及相關證據。
- (五) 年月日。

受害人或其代理人得於事件發生後一年內向本府申評會提出申訴，如有資料不齊者，應於十四日內補正。

八、申訴人於申評會作成決定前，得以書面撤回其申訴。

九、本府處理性騷擾申訴案件，應以不公開方式為之。

十、申評會調查程序如下：

- (一) 接獲性騷擾申訴或警察機關移送到達之日起，召集人應於三日內指派三人以上之委員組成專案（調查）小組。
- (二) 接獲性騷擾申訴或警察機關移送到達之日起七日內開始調查，並應於二個月內調查完成；必要時，得延長一個月，並應通知申訴人。調查結果應以書面通知申訴人及本府社會處。
- (三) 經調查後不予受理者，本府應於二十日內以書面回復當事人及本

府社會處，並敘明理由及載明再申訴之期間及單位。

(四) 專案小組調查過程應保護當事人之隱私及其他人格權益，調查結束後，並應作成調查報告書，提申評會評議。

(五) 調查時，應秉持客觀、公正、專業原則，給予當事人充分陳述意見及答辯機會。並得通知關係人或專家、學者列席說明。

申評會對申訴案件之評議，應依調查結果作成懲處或其他適當處理之建議。

十一、性騷擾之申訴有下列情形之一，應不予受理：

(一) 申訴書或言詞作成之紀錄，未於第七點第三項所定期限內提出或補正者。

(二) 同一事件已調查完畢，並將調查結果函復當事人者。

十二、參與性騷擾申訴案件之處理、調查、評議之人員，對於知悉之申訴案件內容應予保密，違反者，召集人應即終止其參與；若為本府職員兼任之委員，並得視其情節輕重予以議處並解除其聘（派）兼。

十三、參與性騷擾申訴案件之處理、調查、評議人員，在調查過程中，有下列各款情形之一，應自行迴避：

(一) 本人或其配偶、前配偶、四親等內之血親或三親等內之姻親或曾有此關係者為事件之當事人時。

(二) 本人或其配偶、前配偶，就該事件與當事人有共同權利人或共同義務人之關係者。

(三) 現為或曾為該事件當事人之代理人、輔佐人者。

(四) 於該事件，曾為證人、鑑定人者。

參與性騷擾申訴案件之處理、調查、評議人員有下列各款情形之一，當事人得申請迴避：

(一) 有前項所定之情形而不自行迴避者。

(二) 有具體事實，足認其執行調查有偏頗之虞者。

前項申請，應舉其原因及事實，向申評會為之，並應為適當之釋明；被申請迴避之人員，對於該申請得提出意見書。

被申請迴避之人員在調查單位就該申請事件為準駁前，應停止調查工作。但有急迫情形，仍應為必要處置。

參與人員有第一項所定情形不自行迴避，而未經當事人申請迴避者，應由申評會命其迴避。

十四、性騷擾申訴案件已進入司法程序，或已移送監察院調查或懲戒法院審議者，申評會得決議暫停調查及評議。

十五、性騷擾申訴案件逾期未完成調查，或當事人不服申評會調查結果者，當事人得於期限屆滿或調查結果通知到達之次日起三十日內，向本府社會處提出再申訴。

十六、本府各級主管不得因員工提出申訴或協助他人申訴，而予以調職、解僱或其他不利之處分。

十七、本府員工如經調查確有性騷擾之事實，本府得視情節輕重依公務人員相關懲處規定簽報首長對其作成申誡、記過、記大過、調職、解聘（僱）等處分；經調查有誣告之事實者，本府得對申訴人為適當之懲處；有涉及刑事責任者，移送司法機關處理。

十八、申評會認為當事人有輔導、醫療等需要者，得協助轉介至專業輔導或醫療機構。

十九、申評會委員均為無給職。但撰寫調查報告書者，得支領撰稿費，非本府之兼職委員出席會議時，得支領出席費。

二十、申評會所需經費由本府相關預算項下支應。