

# 宜蘭縣表揚模範公務人員及績優人員實施要點

中華民國 100 年 3 月 10 日府人考字第 1000035023 號函訂定  
中華民國 100 年 8 月 5 日府人考字第 1000120003 號函修正  
中華民國 101 年 8 月 23 日府人考字第 1010130952 號函修正  
中華民國 103 年 3 月 11 日府人考字第 1030037622 號函修正  
中華民國 103 年 11 月 10 日府人考字第 1030184528 號函修正  
中華民國 109 年 6 月 8 日府人考字第 1090092198 號函修正第 2 點、第 6 點

一、宜蘭縣政府（以下簡稱本府）為激勵同仁士氣，發揮工作潛能，提升行政效能及服務品質，依據公務人員品德修養及工作績效激勵辦法第六條及第八條規定，訂定本要點。

二、本要點適用對象：

本府及所屬機關學校、鄉鎮市公所、鄉鎮市民代表會依公務人員任用法令任用、派用、聘任、聘用、僱用及約僱人員，於推薦機關服務滿三年以上，且最近五年內未曾獲選為本縣模範公務人員或績優人員者為原則。

三、具有下列各款事蹟之一者，得選拔為本縣模範公務人員：

- （一）廉潔自持，不受利誘，有具體事實，足資表揚。
- （二）熱心公益，主動察覺民眾急難，適時給予協助，事蹟顯著。
- （三）持續參與社會服務，獲得高度肯定，提升公務人員形象。
- （四）主動積極，戮力從公，行為及工作上有特殊優良表現，且服務態度優良。
- （五）對經辦業務，能針對時弊，提出重大革新措施，經採行確具成效。
- （六）對上級交付之重要工作，能克服困難，圓滿達成任務。
- （七）辦理為民服務業務，工作績效特優且服務態度良好。
- （八）其他特殊優良事蹟，足為公務人員表率。

四、具有下列各款事蹟之一者，得選拔為本縣績優人員：

- （一）盡忠職守，任事負責，及時回應民眾需求，辦理為民服務業務，經評選服務績優。
- （二）熱心服務，不辭勞怨，積極解決重大問題，確有成效。
- （三）依機關訂定之推動參與建議措施，提出創新改善意見，經評估採行確有成效。
- （四）提出研究發展成果或興革措施，經採行確有成效。
- （五）執行專案計畫或臨時交辦事項，圓滿達成任務，有具體績效。
- （六）團體績效評比結果，達成目標且表現優良。

- (七) 其他工作表現優良且績效卓著。
- 五、遴薦為績優人員者，公務人員需最近三年考績均列甲等，約聘僱人員需最近三年未曾列入年終考核應改善人員，且最近三年未受刑事處分、懲戒處分、彈劾、糾舉或平時考核申誡（含）以上之處分。
- 六、本縣表揚之績優人員，每年以不超過二十五名為原則。
- 七、績優人員依其具體優良事蹟，擇優遴選為當年度本縣模範公務人員，名額依本府及所屬機關現有職員總人數而定，總人數滿一千人，得選拔三人，其後每滿一千人，得增加選拔一人，尾數未滿一千人者不計。
- 八、本縣模範公務人員及績優人員遴選作業程序如下：
- (一) 每一機關（單位）學校得遴薦績優人員一人，編制員額每滿五十人得增加一人，並於每年一月底前，由各機關（單位）學校檢具推薦表、績優事蹟表及相關證明文件函報本府核辦。推薦表及績優事蹟表格式如附表一、二。
- (二) 為確實達到激勵士氣之目的，應優先遴薦基層業務承辦人員。
- (三) 各機關（單位）學校遴薦之績優人員，由本府人事處初審後，提報本府公務人員考績委員會審議及選拔，並依具體事蹟，擇優列為當年度本縣模範公務人員，陳請縣長核定。
- (四) 當選本縣模範公務人員者，陳請縣長擇優遴薦一人參加行政院模範公務人員選拔。
- 九、獲選之本縣模範公務人員頒給獎座乙座及獎金新臺幣三萬元，當年度給予公假五日，並刊登本府公報；績優人員頒給獎狀乙幀及新臺幣五千元等值之禮券或提貨券。
- 十、本縣模範公務人員，經遴薦參加行政院模範公務人員選拔，如經核定為行政院模範公務人員，應繳回本府核頒之三萬元獎金，且公假五日應併入行政院核給公假五日計算。
- 十一、各機關學校對所遴薦人員，於本府核定前，如有職務異動或意外事件發生，應隨時通知本府；如發現有不適宜遴薦之情事發生，應通知本府廢止其推薦。
- 十二、獲選為模範公務人員或績優人員者，如發現有不實之情事，除撤銷其資格，並追討領受之獎（座）狀、獎金（含禮券或提貨券）或其價額，尚未實施之公假註銷，有關人員應依情節予以議處。
- 十三、辦理模範公務人員及績優人員選拔及表揚所需經費，由本府人事處相關預算支應。