

宜蘭縣政府政風業務督導考核作業要點

中華民國 98 年 03 月 11 日府政行字第 0980034942 號函頒施行

中華民國 105 年 10 月 6 日府政行字第 1050164186 號函修正

第 1 點、第 6 點、刪除第 7 點。

- 一、為推動政風工作，落實績效考核，依據政風機構人員設置管理條例第四條第三款及第九條暨施行細則第六條第四款及法務部廉政署訂頒「政風業務督導考核實施要點」規定，特訂定本要點。
- 二、本府政風處得依本要點對所屬各政風機構實施政風業務督導考核，以改進工作缺失，提高工作績效，發揮政風機構功能。
- 三、政風業務督導考核實施方式如下：
 - （一）定期督導考核：每年舉辦一次，受督導考核對象以本府政風處所屬政風機構為原則。
 - （二）不定期督導考核：針對特定業務或個案，依據執行進度、工作需求，執行督導考核。
- 四、辦理督導考核應訂定實施計畫，載明督導考核時程、人員編組、實施方式、督導考核項目及標準等，通知各受督導考核對象預作準備。
針對特定個案辦理不定期督導考核者，得免訂定實施計畫。
- 五、督導考核應依據實施計畫或個案需要，以實地訪視或以書面調（閱）卷方式，瞭解受督導考核對象實際工作狀況及績效；必要時得舉行座談會交換意見。
- 六、督導考核人員應本公正、客觀態度執行督導考核，確實提出優缺點及改進意見，並應通知受督導考核對象；必要時周知所屬各政風機構。
定期督導考核結果應通知所屬各政風機構。
所列缺失應追蹤改進成效，列入受督導考核對象年終考績參考。